

Tribunal Constitucional

## RESOLUCIÓN DE SECRETARÍA GENERAL 009-2025-SG/TC

Lima, 18 de marzo de 2025

### VISTO

El Informe 029-2025-OGDH/TC, de fecha 14 de marzo de 2025, emitido por la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano, a través del cual se remite el Plan de Desarrollo de Personas - PDP del Tribunal Constitucional para el año 2025, validado por el Comité de Planificación de la Capacitación, conformado mediante la Resolución Administrativa 011-2025-P/TC, de fecha 17 de febrero de 2025; y,

### CONSIDERANDO

Que, el artículo 13 de la Ley 30057, dispone que las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones, o que contribuyan al cumplimiento de determinado objetivo institucional;

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley 30057, aprobado mediante Decreto Supremo 040-2014- PCM, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles; asimismo, el referido Plan debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", en adelante la Directiva, que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, conforme a lo dispuesto por el numeral 4 de la Directiva, se encuentran sujetas a su cumplimiento todas las entidades públicas de acuerdo con lo establecido en el artículo 1 de la Ley 30057 concordado con el artículo 3 del Decreto Legislativo 1023, Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado; asimismo, están sujetos al cumplimiento de la Directiva los servidores civiles comprendidos en los regímenes del Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad y a los contratados bajo el régimen del Decreto Legislativo 1057, que regula el régimen especial laboral de contratación administrativa de servicios;

Firmado digitalmente por:  
TAVARA ESPINOZA Susana  
Esther Victoria FAU 20217287818  
soft  
Motivo: En señal de  
conformidad  
Fecha: 18/03/2025 10:33:07-0500



Firmado digitalmente por:  
REQUEJO ALBMAN JUAN  
CARLOS FIR 02841888 hard  
Motivo: Soy el autor del  
documento  
Fecha: 18/03/2025 11:02:40-0500



Firmado digitalmente por:  
MEJIA MORALES NATHALIE  
NILDA MARITZA FIR 08763360 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 18/03/2025 08:22:27-0500



Tribunal Constitucional

Que, el literal b) del numeral 6.4.1. 1 de la Directiva, señala, entre otras funciones del Comité de Planificación de la Capacitación, la de validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva, dispone que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, el cual se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, siendo su vigencia anual y debe aprobarse mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, el numeral 5.2.7 de la Directiva, establece que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos el titular de la entidad debe ser entendido como la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;

Que, de conformidad con el artículo 12 del Reglamento de Organización y Funciones del Tribunal Constitucional, aprobado por la Resolución Administrativa 196-2022-P/TC, de fecha 30 de noviembre de 2022, rectificado con Resolución Administrativa 084-2023-P/TC, la Secretaría General es la máxima autoridad administrativa y de gestión jurisdiccional de la institución;

Que, mediante la Resolución Administrativa 011-2025-P/TC se conforma el Comité de Planificación de la Capacitación del Tribunal Constitucional;

Que, el referido Comité validó el proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Tribunal Constitucional para el año 2025, presentado y elaborado por la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano, en su sesión de fecha 12 de marzo de 2025;

Que, con el Informe 029-2025-OGDH/TC, la jefatura de la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano remite a la Secretaría General: el Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2025, el acta de validación suscrita por el Comité de Planificación de la Capacitación del Tribunal Constitucional y el informe de presentación del Plan de Desarrollo de Personas (PDP);

Que, cumplido con lo dispuesto en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, la máxima autoridad administrativa procede aprobar el “Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2025 del Tribunal Constitucional”;

Que, cabe precisar que, el párrafo final del numeral 6.4.1.4. “Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas (PDP)” de la Directiva, señala que el PDP, una vez aprobado, deberá ser remitido a Servir para conocimiento, a la dirección de correo electrónico [pdp@servir.gob.pe](mailto:pdp@servir.gob.pe);



Tribunal Constitucional

De conformidad con lo dispuesto en la Resolución de Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR/PE, y en uso de las facultades conferidas por el artículo 12 del Reglamento de Organización y Funciones del Tribunal Constitucional, aprobado por la Resolución Administrativa 196-2022-P/TC, rectificado con Resolución Administrativa 084-2023-P/TC;

**SE RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO.** - **APROBAR** el “Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2025 del Tribunal Constitucional” que, como anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - Remitir el Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2025 del Tribunal Constitucional a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR).

**ARTÍCULO TERCERO.** - Comunicar la presente resolución a la Dirección General Administración; a las Oficinas de Gestión y Desarrollo Humano, Planeamiento y Desarrollo, Presupuesto y a los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación del Tribunal Constitucional, para su conocimiento y fines de ley.

Regístrese y comuníquese.

Firmado digitalmente por  
**JUAN CARLOS REQUEJO ALEMÁN**  
Secretario General  
Tribunal Constitucional



Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*



**Tribunal Constitucional**

**Plan de Desarrollo de las Personas**

**PDP 2025**

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

## CONTENIDO

### PRESENTACIÓN

#### I. ASPECTOS GENERALES

- 1.1 MISIÓN INSTITUCIONAL
- 1.2 DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL
- 1.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
- 1.4 ESTRUCTURA ORGÁNICA
- 1.5 NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

#### II. ETAPA DE PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

- 2.1 COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN
- 2.2 RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
- 2.3 ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
- 2.4 FUENTE DE FINANCIAMIENTO

#### III ANEXOS

- ANEXO 1 - ORGANIGRAMA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL
- ANEXO 2 - RESOLUCIÓN DE CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN
- ANEXO 3 - MATRIZ DE PDP 2025
- ANEXO 4 - ACTA DE VALIDACIÓN DEL PDP 2025

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

## **PRESENTACIÓN**

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) – 2025 del Tribunal Constitucional ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos y unidades orgánicas de la entidad. Asimismo, se han tomado en consideración las materias transversales dispuestas por SERVIR.

El PDP tiene por objetivo potenciar las capacidades, incrementar conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de los/as servidores y servidoras civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a la ciudadanía.

### **I. ASPECTOS GENERALES**

El Tribunal Constitucional es el órgano supremo de interpretación y control de la constitucionalidad. Es autónomo e independiente, porque en el ejercicio de sus atribuciones no depende de ningún órgano constitucional. Se encuentra sometido sólo a la Constitución y a su Ley Orgánica - Ley 28301.

Al Tribunal Constitucional se le ha confiado la defensa del principio de supremacía constitucional, es decir, como supremo intérprete de la Constitución, cuida que las leyes, los órganos del Estado y los particulares, no vulneren lo dispuesto por esta. Interviene para restablecer el respeto de la Constitución en general y de los derechos constitucionales en particular.

El Tribunal se compone de siete miembros elegidos por el Congreso de la República por un período de cinco años. No hay reelección inmediata.

Son competencias y atribuciones del Tribunal Constitucional las estipuladas en el artículo 202° de la Constitución Política, su Ley Orgánica, Reglamento Normativo y las demás normas pertinentes:

- a. Conocer y resolver, en instancia única, los procesos de inconstitucionalidad;
- b. Conocer los conflictos de competencia o de atribuciones asignadas por la Constitución, conforme a ley;
- c. Conocer en última y definitiva instancia, las resoluciones denegatorias de procesos de hábeas corpus, amparo, hábeas data y cumplimiento;
- d. Resolver las quejas por denegatoria del recurso de agravio constitucional.

#### **1.1 Misión Institucional**

"Garantizar la supremacía constitucional y protección de los derechos fundamentales de las personas de manera oportuna y transparente".

#### **1.2 Declaración de Política Institucional**

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

Los objetivos prioritarios que el Tribunal Constitucional define como política institucional son:

- ✓ Garantizar la protección de los derechos fundamentales de las personas y la primacía de la constitución.
- ✓ Difundir y promocionar las atribuciones, competencias y la doctrina jurisprudencial del Tribunal Constitucional para fortalecer el estado de derecho.
- ✓ Modernizar la gestión Institucional fortaleciendo los procesos internos para mejorar los servicios de atención al usuario.

### **1.3 Objetivos Estratégicos**

- ✓ Atender oportunamente los procesos constitucionales.
- ✓ Promover el conocimiento de las atribuciones, competencias y la doctrina jurisprudencial del Tribunal Constitucional.
- ✓ Fortalecer la Gestión Institucional.
- ✓ Gestionar los Riesgos de Desastre.

### **1.4 Estructura Orgánica**

La estructura orgánica del Tribunal Constitucional se conforma de la siguiente manera:

1. Órgano de la Alta Dirección:

- ✓ El Pleno
- ✓ La Presidencia
- ✓ La Secretaría General

2. Órgano de Control Institucional y Defensa Jurídica:

- ✓ La Oficina de Control Institucional
- ✓ La Procuraduría Pública

3. Órganos de Administración Interna:

Órganos de Asesoramiento:

- ✓ La Oficina de Asesoría Jurídica
- ✓ La Oficina de Planeamiento y Desarrollo
- ✓ La Oficina de Presupuesto

Órganos de Apoyo:

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- ✓ La Dirección General de Administración
- ✓ La Oficina de Contabilidad y Tesorería
- ✓ La Oficina de Gestión y Desarrollo Humano
- ✓ La Oficina de Logística
- ✓ La Oficina de Servicios Generales
- ✓ La Oficina de Tecnología de la Información
- ✓ La Oficina de Imagen Institucional
- ✓ La Oficina de Trámite Documentario y Archivo

#### 4. Órganos de Línea:

- ✓ La Secretaría Relatoría
- ✓ El Gabinete de Asesores Jurisdiccionales

(En el anexo 1 se muestra el organigrama del Tribunal Constitucional)

#### 1.5 Número de servidores civiles que conforman la entidad

Los servidores civiles del Tribunal Constitucional pertenecen al régimen laboral del Decreto Legislativo 728, al Régimen Especial de Contratación Administrativa de servicios del Decreto Legislativo 1057 y al Régimen Laboral del Servicio Civil 30057, de acuerdo al siguiente detalle:

##### Cuadro N° 1

Cantidad de servidores en el Tribunal Constitucional (\*)

D. Leg. 728	D. Leg. 1057	Reg. Laboral 30057	Total de servidores/servidoras
156	62	7	225

(\*) Fuente: Planilla mes de marzo 2025

## II. ETAPA DE PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

### 2.1 Comité de Planificación de la Capacitación

El comité de planificación de la capacitación conformado con Resolución Administrativa 011-2025-P/TC de fecha 17 de febrero de 2025 tiene la responsabilidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.

Actualmente dicho comité ha sido conformado de acuerdo al siguiente detalle (ver anexo 2):

- ✓ Responsable de la oficina de Recursos Humanos: jefa (e) de la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano.

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

- ✓ Responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto: jefe de la Oficina de Planeamiento.
- ✓ Representante de la Alta Dirección, jefe del Gabinete de Asesores Jurisdiccionales, señor Berly López Flores
- ✓ Representante de los servidores civiles:  
Titular: Juan Pablo Espinoza Poma  
Suplente: Melvy Tatiana Carhuaricra Huamán

## **2.2 Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación**

La Oficina de Gestión y Desarrollo Humano tomó como referencia la matriz de Diagnóstico de Necesidades propuesta por Servir para recabar la información, esta matriz fue enviada a todos los jefes de las órganos y unidades orgánicas para que identifiquen las necesidades de capacitación entre los servidores y servidoras civiles que tienen a su cargo, para el cierre de brechas y/o desarrollo de competencias o conocimientos. Asimismo, se ha tomado en consideración capacitaciones transversales sugeridas por el ente rector.

Según la evaluación que la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano realizó y en base a todos los requerimientos de capacitación enviados por las diferentes áreas, se determinó el diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), el cual considera 96 acciones de capacitación y un presupuesto de S/ 259,740.00 nuevos soles.





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	DIFICULTAD EN LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	CONFERENCIA EN CONTROL INTERNO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER Y COMPRENDER SOBRE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN EL ESTADO PERUANO	APLICAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO AL EJERCICIO DE LAS FUNCIONES DEL PUESTO Y LA ENTIDAD	22	CONFERENCIA	C2	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
2	FALTA DE CONCIENTIZACION DE LA ETICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	CONFERENCIA ETICA E INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCION PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER Y COMPRENDER LA ETICA E INTEGRIDAD PÚBLICA PARA CONSOLIDAR EL MODELO DE INTEGRIDAD EN EL ESTADO PERUANO	APLICAR LA ETICA E INTEGRIDAD AL EJERCICIO DE LAS FUNCIONES DEL PUESTO Y LA ENTIDAD, EN ARAS DE UN ESTADO ÍNTEGRO.	25	CONFERENCIA	C2	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
3	DIFICULTAD EN LA IDENTIFICACION DE RIESGOS	CONFERENCIA GESTION DE RIESGOS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER LOS RIESGOS EN LOS PROCESOS MAS VULNERABLES A DELITOS CONTRA LA ADMINSTRACION PUBLICA.	IDENTIFICAR, EVALUAR Y MITIGAR LOS PROCESOS MAS VULNERABLES EN LAS DIFERENTES UNIDADES ORGANICAS DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	37	CONFERENCIA	C2	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
4	FALTA ACTUALIZAR LA NORMA VIGENTE EN RELACION A LA GESTION PUBLICA	CURSO DE ESPECIALIZACION EN GESTION PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	MEJORAR Y COADYUVAR EN LA TOMA DE DECISIONES CON RESPECTO A LAS GESTIONES ADMINISTRATIVAS.	2	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	10000	0	10000
5	FALTA DE CAPACITACION SOBRE LAS NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PUBLICO	DIPLOMADO EN NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PUBLICO - NICSP	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ADQUIRIR UN MAYOR CONOCIMIENTO SOBRE LAS NICSP CON EL FIN DE ACTUALIZAR LOS PROCESOS EN EL MARCO NORMATIVO.	APLICAR Y/O IMPLEMENTAR LAS NUEVAS HERRAMIENTAS APRENDIDAS Y LA NUEVA INFORMACION ACTUALIZADA SOBRE LAS NICSP.	6	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	7000	0	7000

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

6	FALTA ACTUALIZAR LAS NUEVAS NORMAS Y PROCESOS PARA EL CIERRE CONTABLE EN EL 2025	SEMINARIO EN CIERRE CONTABLE DEL PRIMER SEMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025 : "LINEAMIENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y SU IMPORTANCIA EN LOS ESTADOS FINANCIEROS"	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	APLICAR LAS NUEVAS HERRAMIENTAS APRENDIDAS PARA LOS ESTADOS FINANCIEROS.	6	CURSO	D	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	2500	0	2500
7	FALTA ACTUALIZAR LAS NUEVAS NORMAS Y PROCESOS PARA EL CIERRE CONTABLE EN EL 2025	SEMINARIO EN CIERRE CONTABLE DEL EJERCICIO FISCAL 2025: ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA EN EL SECTOR PÚBLICO BAJO EL ENFOQUE DE LAS NICSP"	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	APLICAR LAS NUEVAS HERRAMIENTAS APRENDIDAS PARA EL CIERRE CONTABLE.	6	CURSO	D	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	2500	0	2500
8	DESCONOCIMIENTO DE LAS NUEVAS ACTUALIZACIONES NORMATIVAS DE PRESUPUESTO	DIPLOMADO Y/O CURSO EN PRESUPUESTO PUBLICO 2025 EN EL SIAF SP - N32185	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	APLICAR LAS NUEVAS HERRAMIENTAS Y MEJORAS EN EL PROCESO DE HABILITACION DE PRESUPUESTO.	4	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	4000	0	4000
9	DESCONOCIMIENTO DE LAS NUEVAS ACTUALIZACIONES NORMATIVAS DE GESTION DEL PRESUPUESTO	DIPLOMADO GESTION DE PRESUPUESTO PUBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	APLICAR LAS NUEVAS HERRAMIENTAS Y MEJORAS EN EL PROCESO PARA GESTION EL PRESUPUESTO.	3	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	3500	0	3500
10	FALTA DE INFRAESTRUCTURA EN LA NUBE	CURSO (AZURE 900, 104, 305) MICROSOFT AZURE, MICROSOFT AZURE ADMINISTRATOR, DISEÑO INFRAESTRUCTURA AZURE)	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS DE DISEÑO DE INFRAESTRUCTURA AZURE	ANALIZAR COMPONENTES DE LA INFRAESTRUTURA CLOUD PARA APLICARLOS EN EL SOPORTE DE TI.	1	CURSO	D	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	2500	0	2500
11	FALTA DE GESTION EN LA INFRAESTRUTUA, DESARROLLO Y OPERACIONES DE TI	CURSO EN GESTIÓN DE TI (ITIL, COBIT, CISSP)	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	MEJORAR LA GESTION DE SERVICIOS DE TI, SEGURIDAD DE RED Y GESTION DE RIESGOS ACTIVOS DE TI.	1	CURSO	D	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	1200	0	1200





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

12	DESCONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE LA NORMA ISO 27032:2023 PARA IMPLANTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CIBERSEGURIDAD	CURSO EN GESTIÓN NORMA ISO 27032	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER A ANALIZAR E IDENTIFICAR LOS RIESGOS CIBERNÉTICOS.	ESTABLECER MEDIDA DE SEGURIDAD Y POLÍTICAS EN MEJORA CONTINUA DE LA CIBERSEGURIDAD CLOUD.	1	CURSO	D	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	2000	0	2000
13	DIFICULTAD PARA ALCANZAR LA PRODUCCIÓN JURISDICCIONAL	CURSO EN ANÁLISIS DE INFORMACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE REPORTES Y GRÁFICOS DE INDICADORES PARA LA ALTA DIRECCIÓN.	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES MENSUALES Y ANUALES.	1	CURSO	D	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	2000	0	2000
14	DIFICULTAD PARA RESOLVER LOS ATAQUES INFORMÁTICOS EN PÁGINA WEB Y CORREOS.	CURSO EN CAPACITACIÓN EN CIBERSEGURIDAD Y HACKEO ÉTICO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	IDENTIFICAR VULNERABILIDADES EN LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN.	2	CURSO	D	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	3600	0	3600
15	FALTA DE SOPORTE, EQUIPOS Y RESPALDO PARA LA APLICACIÓN DE TI	CURSO EN TRACK WINDOWS SERVER	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	MEJORAR EL SOPORTE DE TI PARA LA APLICACIÓN DE LOS SISTEMAS INSTITUCIONALES.	1	CURSO	D	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	2700	0	2700
16	DESCONOCIMIENTO DE LAS NUEVAS HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	CURSO EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL GENERATIVA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER A MAYOR AMPLITUD LAS HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	IMPLANTAR LAS HERRAMIENTAS APRENDIDAS EN EL DESARROLLO DE LA FUNCIÓN INSTITUCIONAL.	1	CURSO	D	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	1800	0	1800
17	EXISTENCIA DE ERRORES EN ALGUNOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN	DIPLOMADO EN NUEVA LEY DE CONTRATACIONES PÚBLICAS LEY 32069	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER LAS NUEVAS MODIFICACIONES DE LA LEY DE CONTRATACIONES	APLICAR EN LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN LA NUEVA LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO	18	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	7000	0	7000
18	EXISTENCIA DE ERRORES EN ALGUNAS APLICACIONES DEL SIAF	DIPLOMADO EN APLICACIONES PRÁCTICAS EN SIAF SP-RP 2025 (100% PRÁCTICO)	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER EFICIENTEMENTE LOS MÓDULOS DEL SIAF INCLUYENDO EL REGISTRO DE COMPROMISOS, DEVENGADOS Y PAGOS, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO.	APLICAR HABILIDADES ESPECÍFICAS Y DIRECTAMENTE APLICABLES EN EL TRABAJO DIARIO, ASÍ COMO EFECTUAR UNA GESTIÓN EFICIENTE.	3	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	4000	0	4000





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

19	DIFICULTAD PARA LA MOTIVACION Y EL LIDERAZGO EN LA TOMA DE DECISIONES	DIPLOMADO EN LIDERAZGO GERENCIAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ADQUIRIR NUEVOS METODOS Y/O HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO PARA LA GESTION DE PROCESOS Y PERSONAS	FORTALECER LOS ASPECTOS RELACIONADOS A LA MOTIVACION Y LA MEJORA DE LA COMUNICACIÓN PARA LA GESTION DE PROCESOS Y PERSONAS.	2	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	4000	0	4000
20	DESCONOCIMIENTO DEL NUEVO SISTEMA DE CONTROL INTERNO	DIPLOMADO EN SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER DE CONTROL GUBERNAMENTAL, CONTROL INTERNO Y ESTÁNDARES INTERNACIONALES: COSO, ERM, ISO 31000, INTOSAI	APLICAR MEJORES PRACTICAS DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	3	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	4000	0	4000
21	DESCONOCIMIENTO DE NUEVAS HERRAMIENTAS Y METODOLOGIAS DE GENERACION DE PROYECTOS PUBLICOS	DIPLOMADO EN HERRAMIENTAS DE GESTIÓN PARA LA INVERSIÓN PÚBLICA: AGILE, IPD, PMO, BIM Y CONTRATOS ESTANDARIZADOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER Y ACTUALIZAR INFORMACION SOBRE EL SISTEMA DE ENTREGAS DE PROYECTOS Y BIM, ENFOQUE TRADICIONAL (INVIERTE.PE), ENFOQUE ÁGIL Y SCRUM	APLICAR HERRAMIENTAS DE MEJORA PARA LA GENERACION DE NUEVOS PROYECTOS PUBLICOS	3	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	3500	0	3500
22	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LA APLICACIÓN DE INDICADORES EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	CURSO DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ADQUIRIR NUEVAS METODOLÓGICAS DE LA APLICACIÓN DE INDICADORES EN LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	MEJORAR LA METODOLOGIA EN LA APLICACIÓN DE INDICADORES PARA LA GESTION DE PROCESOS	3	CURSO	D	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	4500	0	4500
23	ERRORES EN LA GESTION DOCUMENTAL	CURSO EN GESTIÓN DOCUMENTAL EN GOBIERNO DIGITAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	MEJORAR DIGITALMENTE LA ORGANIZACIÓN Y DESCRIPCIÓN DOCUMENTAL, SELECCIÓN Y VALORACIÓN Y CONSERVACIÓN DOCUMENTAL.	1	CURSO	D	7	GENERALES	VIRTUAL	4	1500	0	1500
24	MODIFICACIÓN DE NORMAS JURÍDICAS Y RECIENTE EMISIÓN DE JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	CURSO EN LIBERTADES COMUNICATIVAS EN TIEMPOS DE PLATAFORMAS DIGITALES	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER A DESARROLLAR DESTREZAS ARGUMENTATIVAS DIRIGIDAS A LA JUSTIFICACIÓN RACIONAL DE LAS CONTROVERSIAS JURÍDICAS, LA INTERPRETACIÓN, LA PONDERACIÓN Y OTRAS HERRAMIENTAS PROPIAS DE LA	APLICAR DOCTRINA Y JURISPRUDENCIA ACTUALIZADA EN MATERIA DE LIBERTAD DE EXPRESIÓN.	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	1500	0	1500

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

					ARGUMENTACIÓN JURÍDICA.											
25	MODIFICACIÓN DE NORMAS JURÍDICAS Y RECIENTE EMISIÓN DE JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	CURSO EN DERECHO PENAL EN LA JURISPRUDENCIA DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA: DEBATES Y RESPUESTA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER A DESARROLLAR DESTREZAS ARGUMENTATIVAS DIRIGIDAS A LA JUSTIFICACIÓN RACIONAL DE LAS CONTROVERSIAS JURÍDICAS, LA INTERPRETACIÓN, LA PONDERACIÓN Y OTRAS HERRAMIENTAS PROPIAS DE LA ARGUMENTACIÓN JURÍDICA.	APLICAR DOCTRINA PENAL EN LOS CASOS CONSTITUCIONALES, EN ESPECIAL EN LOS PROCESOS DE HÁBEAS CORPUS.	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	1800	0	1800
26	MODIFICACIÓN DE NORMAS JURÍDICAS Y RECIENTE EMISIÓN DE JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN EN RECIENTE JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL SOBRE DERECHOS FUNDAMENTALES	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER A DESARROLLAR DESTREZAS ARGUMENTATIVAS DIRIGIDAS A LA JUSTIFICACIÓN RACIONAL DE LAS CONTROVERSIAS JURÍDICAS, LA INTERPRETACIÓN, LA PONDERACIÓN Y OTRAS HERRAMIENTAS PROPIAS DE LA ARGUMENTACIÓN JURÍDICA.	APLICAR LA JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL EN LOS CASOS CONCRETOS, ASÍ COMO, ACTUALIZARSE EN LA APLICACIÓN DE LAS MODIFICATORIAS DEL NUEVO CÓDIGO PROCESAL CONSTITUCIONAL	2	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	2000	0	2000
27	EXISTEN ALGUNOS ERRORES EN LA REPRESENTACION LEGAL DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN EL NUEVO CÓDIGO PROCESAL CONSTITUCIONAL.	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER LOS ASPECTOS GENERALES DEL NUEVO CÓDIGO PROCESAL CONSTITUCIONAL DESDE LA TEORÍA CONSTITUCIONAL Y PROCESAL CONSTITUCIONAL.	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS CONSTITUCIONALES Y LA JURISPRUDENCIA RELEVANTE DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL SOBRE LAS INSTITUCIONES PROCESALES DESDE LA TEORÍA CONSTITUCIONAL. DESARROLLANDO SUS ACTIVIDADES CON ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.	1	CURSO	D	8	GENERALES	VIRTUAL	4	800	0	800

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

28	FALTA DE INFORMACIÓN ACTUALIZADA DE LOS PROCESOS CON CONOCIMIENTO DE CAUSA	CURSO DESAFÍOS ANTE EL NUEVO CÓDIGO PROCESAL CONSTITUCIONAL: UNA MIRADA CRÍTICA DESDE LA TEORÍA Y EL LITIGIO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER LOS ASPECTOS GENERALES DEL NUEVO CÓDIGO PROCESAL CONSTITUCIONAL DESDE LA TEORÍA CONSTITUCIONAL Y PROCESAL CONSTITUCIONAL.	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS CONSTITUCIONALES Y LA JURISPRUDENCIA RELEVANTE DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL SOBRE LAS INSTITUCIONES PROCESALES DESDE LA TEORÍA CONSTITUCIONAL. DESARROLLANDO SUS ACTIVIDADES CON ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	800	0	800
29	EXISTENCIA DE ERRORES EN TEMAS RELACIONADOS CON LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	CURSO DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER NUEVOS CONOCIMIENTOS RELACIONADOS A LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES, MECANISMOS Y CONTROLES QUE GARANTICEN LA PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN DE IDENTIFICACIÓN PERSONAL.	DESARROLLAR LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA UN ADECUADO CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES RELACIONADOS A LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES, ASÍ COMO LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS Y CONTROLES QUE GARANTICEN LA PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN DE IDENTIFICACIÓN PERSONAL.	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	800	0	800
30	EXISTEN ERRORES EN LOS REGISTROS Y REPORTES DE PATRIMONIO	CURSO DE OFIMATICA AVANZADA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	OPERAR CON MAYOR FACILIDAD LOS SISTEMAS DE OFIMATICA	MEJORAR LOS CUADROS DE EXCEL CON REPORTES DE PATRIMONIO	1	CURSO	D	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	500	0	500
31	EXISTEN PROBLEMAS PARA MEDIR EL IMPACTO ECONÓMICO DE LAS SENTENCIAS DEL TC	CURSO DEL IMPACTO ECONÓMICO DE LAS SENTENCIAS DEL TC	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER NO SOLO VARIABLES JURIDICAS, SINO TAMBIÉN ECONÓMICAS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS EXPEDIENTES	REALIZAR UNA MEJOR FUNDAMENTACIÓN DE LAS RESOLUCIONES	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	2100	0	2100
32	EXISTEN DEFICIENCIAS EN LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE COMISIÓN	DIPLOMADO EN DERECHOS FUNDAMENTALES Y DERECHO PROCESAL CONSTITUCIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER EL CONOCIMIENTO DE LAS BASES TEÓRICAS DE LAS RESOLUCIONES JUDICIALES A EXPEDIR	REALIZAR UNA MEJOR FUNDAMENTACIÓN DE LAS RESOLUCIONES	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	2500	0	2500

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

33	PROYECTOS DE COMISIÓN FORZADOS COMO IMPROCEDENTES EN VEZ DE EVALUAR EL FONDO DEL ASUNTO (FUNDADO O INFUNDADO)	DIPLOMADO EN DERECHO PENAL, PROCESAL PENAL, CONSTITUCIONAL Y PROCESAL CONSTITUCIONAL.	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER TEMAS EN MATERIA PENAL, PROCESAL PENAL Y DERECHOS FUNDAMENTALES PARA SER APLICADO EN LA RESOLUCIÓN DE EXPEDIENTES.	REALIZAR UNA MEJOR FUNDAMENTACIÓN DE LAS RESOLUCIONES	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	2500	0	2500
34	EXISTEN ERRORES EN LAS DIVERSAS TAREAS DE LA ASISTENCIA SECRETARIAL	DIPLOMADO EN GESTION SECRETARIAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	OPERAR HERRAMIENTAS DE GESTION SECRETARIAL	DESARROLLAR LAS HERRAMIENTAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS ACTUALIZADAS Y NECESARIAS PARA MEJORAR LOS NIVELES DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS QUE SE PROPORCIONA, ASÍ COMO FORTALECER LA CULTURA DE MEJORA CONTINUA EN LA INSTITUCIÓN.	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	7	GENERALES	VIRTUAL	2	1750	0	1750
35	EXISTEN ERRORES EN LAS DIVERSAS TAREAS DE LA ASISTENCIA SECRETARIAL	DIPLOMADO EN FORMACION INTEGRAL DE SECRETARIA EJECUTIVA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	OPERAR HERRAMIENTAS DE GESTION SECRETARIAL	DESARROLLAR LAS HERRAMIENTAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS ACTUALIZADAS Y NECESARIAS PARA MEJORAR LOS NIVELES DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS QUE SE PROPORCIONA, ASÍ COMO FORTALECER LA CULTURA DE MEJORA CONTINUA EN LA INSTITUCIÓN.	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	7	GENERALES	VIRTUAL	2	1300	0	1300
36	EXISTEN ERRORES EN LAS DIVERSAS TAREAS DE LA ASISTENCIA SECRETARIAL	CURSO DE GESTION ARCHIVISTICA DIGITAL Y SOPORTE PAPEL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	OPERAR HERRAMIENTAS DE GESTION SECRETARIAL	DESARROLLAR LAS HERRAMIENTAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS ACTUALIZADAS Y NECESARIAS PARA MEJORAR LOS NIVELES DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS QUE SE PROPORCIONA, ASÍ COMO FORTALECER LA CULTURA DE MEJORA CONTINUA EN LA INSTITUCIÓN.	1	CURSO	D	7	GENERALES	VIRTUAL	2	1200	0	1200

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

37	EXISTEN ERRORES EN LAS DIVERSAS TAREAS DE LA ASISTENCIA SECRETARIAL	DIPLOMADO EN ASISTENTES ADMINISTRATIVOS EN LA GESTION PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	OPERAR HERRAMIENTAS DE GESTION SECRETARIAL	DESARROLLAR LAS HERRAMIENTAS TÉCNICAS Y ADMINISTRATIVAS ACTUALIZADAS Y NECESARIAS PARA MEJORAR LOS NIVELES DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS QUE SE PROPORCIONA, ASÍ COMO FORTALECER LA CULTURA DE MEJORA CONTINUA EN LA INSTITUCIÓN.	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	1200	0	1200
38	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA GESTIÓN DE DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS, PARA ATENCIÓN DE INFORMACIÓN EN LAS ÁREAS USUARIAS.	CURSO DE GOBIERNO DIGITAL Y LA GESTION DEL DOCUMENTO ELECTRONICO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	OPERAR HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA GESTIÓN DE DOCUMENTOS.	IMPLEMENTAR SOLUCIONES INNOVADORAS EN LA ADMINISTRACION DE DOCUMENTOS.	2	CURSO	D	6	GENERALES	VIRTUAL	3	3000	0	3000
39	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA GESTIÓN DE DOCUMENTOS, LO QUE OCACIONA RETRASOS EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS INTERNOS Y AL PÚBLICO USUARIO.	CURSO DE INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN DOCUMENTARIA Y ARCHIVOS 2025	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	OPERAR HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA LA GESTIÓN DE DOCUMENTOS.	IMPLEMENTAR SOLUCIONES INNOVADORAS EN LA ADMINISTRACION DE DOCUMENTOS.	2	CURSO	D	6	GENERALES	VIRTUAL	3	2700	0	2700
40	EXISTENCIA DE ESTRÉS LABORAL, LO CUAL OCACIONA ERRORES EN LA GESTIÓN DE DOCUMENTOS, LO QUE OCACIONA RETRASOS EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS INTERNOS Y EXTERNOS.	CURSO DE GESTIÓN DE ESTRÉS Y ANSIEDAD. MANEJO DEL ESTRÉS. GESTIÓN DEL ESTRÉS LABORAL.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LA CONCIENCIA EMOCIONAL PARA TENER INFLUENCIA SOBRE SÍ MISMO Y SER CONSIENTE DE LOS SÍNTOMAS PSICOLÓGICOS DEL ESTRÉS.	APLICAR LA INTELIGENCIA EMOCIONAL COMO APOYO INSTRUMENTAL PARA LA MEJORA COTINUA	1	CURSO	D	6	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	850	0	850
41	DIFICULTAD EN LA ATENCIÓN DE CONCILIACIONES Y/O ARBITRAJES EN CONTRATACIONES PÚBLICAS.	DIPLOMADO EN CONCILIACIONES Y ARBITRAJES EN CONTRATACIONES PÚBLICAS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER CONCEPTOS BASICOS DE CONCILIACIONES Y ARBITRAJE, ETAPAS DEL PROCESO, LAUDOS E IMPUGNACIONES.	DESARROLLAR EFECTIVAMENTE LA ATENCIÓN DE CONCILIACIONES Y/O ARBITRAJES	4	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	5000	0	5000





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

42	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LAS ACTUALIZACIONES EN EL SISTEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL	DIPLOMADO EN CONTROL GUBERNAMENTAL	BAJO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER DEL SISTEMA NACIONAL DE CONTROL, EL SERVICIOS DE CONTROL GUBERNAMENTAL SIMULTÁNEO, VISITA DE CONTROL Y ORIENTACIÓN DE OFICIO.	ELABORAR INFORMES SOBRE IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES QUE EMITEN LOS ÓRGANOS NACIONALES DE CONTROL	8	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
43	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LAS ACTUALIZACIONES EN EL SISTEMA DE CONTROL GUBERNAMENTAL	DIPLOMADO DE ESPECIALIZACION EN EL SISTEMA NACIONAL DE ABASTECIMIENTO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER EL PROCESO DE LA CADENA DE ABASTECIMIENTO EN EL SECTOR PUBLICO	DESARROLLAR CON NUEVAS HERRAMIENTAS LA CADENA DE ABASTECIMIENTO	2	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	2500	0	2500
44	FALTA DE CONOCIMIENTO ACTUAL SOBRE GESTION PUBLICA	DIPLOMADO GESTION PUBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER DE LA GESTION PUBLICA	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS APRENDIDOS EN LA GESTION SECRETARIAL	3	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	2500	0	2500
45	FALTA DE HABILIDADES PARA UNA MEJOR COMUNICACION INSTITUCIONAL	PROGRAMA DE ESPECIALIZACION COMUNICACION CORPORATIVA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR ESTRATEGIAS DE COMUNICACION ALINEADAS A LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES, GESTIONANDO SU IMAGEN PUBLICA Y REPUTACION.	DESARROLLAR HABILIDADES PARA MANTENER UNA PRESENCIA EFECTIVA EN REDES SOCIALES Y OTROS CANALES.	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	8	GENERALES	VIRTUAL	3	1500	0	1500
46	FALTA DE HABILIDADES PARA UNA MEJOR COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO DE ESPECIALIZACION EN GESTION DE LA COMUNICACIÓN EMPRESARIAL Y CORPORATIVA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER LA RELACION CON LOS COLABORADORES Y PROMOVER UNA CULTURA ORGANIZACIONAL SOLIDA.	DISEÑAR ESTRATEGIAS EFICIENTES DE COMUNICACIÓN PARA APLICARLAS EN SITUACIONES DE CRISIS Y MINIMIZAR IMPACTOS NEGATIVOS.	2	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	2500	0	2500
47	FALTA DE HABILIDADES PARA UNA MEJOR COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO DE COMUNICACIÓN ESTRATEGICA Y LIDERAZGO EN EL SECTOR PUBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR ESTRATEGIAS DE COMUNICACION ALINEADAS A LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES, GESTIONANDO SU IMAGEN PUBLICA Y REPUTACION.	DESARROLLAR HABILIDADES PARA MANTENER UNA PRESENCIA EFECTIVA EN REDES SOCIALES Y OTROS CANALES.	3	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	2100	0	2100
48	FALTA DE HABILIDADES PARA LA ORGANIZACIÓN DE EVENTOS PROTOCOLARES	CURSO INTERNACIONAL DE PROTOCOLO CEREMONIAL Y GESTION DE EVENTOS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER Y ELABORAR HERRAMIENTAS Y PRACTICAS PARA LA ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PROTOCOLARES,	ORGANIZAR LAS CEREMONIAS Y/O ACTIVIDADES DE LA ALTA DIRECCION, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DEL PROTOCOLO	2	CURSO	D	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	3000	0	3000

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

					CEREMONIAS Y EVENTOS PARA EL CORRECTO DESEMPEÑO DE LA FUNCION PUBLICA.	CEREMONIAL										
49	FALTA DE HABILIDADES PARA EL MANEJO DE RELACIONES PUBLICAS	CURSO DE HERRAMIENTAS PARA UNA GESTION EFECTIVA DE LAS RELACIONES PUBLICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER DE LAS RELACIONES PUBLICAS Y EL MEDIA TRAINING	REALIZAR MEJORES RELACIONES PUBLICAS	1	CURSO	D	8	GENERALES	VIRTUAL	3	1200	0	1200
50	FALTA DE HABILIDADES PARA UNA MEJOR COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	PROGRAMA DE ESPECIALIZACION EN LIDERAZGO Y GESTION DE LAS COMUNICACIONES	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	DOMINAR APLICACIONES ESPECIFICAS PARA LA COMUNICACIÓN	APLICAR LAS DIFERENTES HERRAMIENTAS DE MARKETING DIGITAL Y POSICIONAR LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	1400	0	1400
51	FALTA DE HABILIDADES PARA EL DESARROLLO DE COMUNICACIÓN INTERACTIVA	CURSO DE APLICACIONES 3D Y DE REALIDAD VIRTUAL PARA CREAR RECURSOS INTERACTIVOS EMPRESARIAL Y CORPORATIVA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	DOMINAR APLICACIONES DE CREACION DE CONTENIDO EN REALIDAD VIRTUAL	APLICAR METODOLOGIAS Y ESTRATEGIAS DE REALIDAD VIRTUAL, ANIMACION Y VISUALIZACION EN LA COMUNICACIÓN INTERACTIVA	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	2000	0	2000
52	FALTA DE HABILIDADES PARA EL DESARROLLO DE NUEVAS LINEAS GRAFICAS Y DISEÑO EN LA COMUNICACIÓN	CURSO DE DISEÑO E ILUSTRACION DIGITAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER LOS ASPECTOS BASICOS Y AVANZADOS DE DISEÑO E ILUSTRACION.	DESARROLLAR INNOVADORAS PIEZAS Y PROPUESTAS GRAFICAS DIGITALES	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	2000	0	2000
53	FALTA DE HABILIDADES PARA LA EDICION DE FOTOGRAFIA	CURSO DE FOTOGRAFIA INTEGRAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ELABORAR NUEVOS FORMATOS DE IMAGEN Y SOFTWARE DE RETOQUE DIGITAL	REALIZAR MEJORAS EN LA EDICION DE FOTOGRAFIAS	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	2500	0	2500
54	FALTA DE HABILIDADES PARA UNA MEJOR COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO DE ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	DOMINAR ESTRATEGIAS PARA LA COMUNICACIÓN EFECTIVA	APLICAR ESTRATEGIAS PARA LAS DIFERENTES FORMAS DE COMUNICACIÓN	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	1800	0	1800
55	FALTA DE CONOCIMIENTO EN HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	CURSO DE INNOVACION EN COMUNICACIÓN CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL (USO DE CHATGPT Y DALL-E)	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER LOS CONCEPTOS FUNDAMENTALES DETRÁS DE CHAT GPT Y DALL-E, Y QUE PERMITIRÁ ESTAR ACTUALIZADO EN ESTE TEMA Y SU UTILIZACIÓN EN EL	EMPLEAR MATERIALES VISUALES GENERADOS POR IA PARA GENERAR IMÁGENES CREATIVAS.	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	2500	0	2500

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

					TRABAJO DIARIO.											
56	FALTA DE CONOCIMIENTO EN HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	CURSO DE HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA LA CREACIÓN DE CONTENIDOS (ONLINE)	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	UTILIZAR LAS HERRAMIENTAS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA IMPULSAR LA CREATIVIDAD Y MEJORAR LOS CONTENIDOS DE COMUNICACIÓN	DESARROLLAR INFORMACIÓN CON CHATGPT, CREAR IMÁGENES INNOVADORAS CON DREAMSTUDIO Y PERFECCIONAR LAS HABILIDADES EN LA REDACCIÓN DE PÁRRAFOS CREATIVOS CON JENNI.	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	2500	0	2500
57	FALTA DE CONOCIMIENTO EN HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	CURSO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA PROCESOS FORMATIVOS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	UTILIZAR LAS HERRAMIENTAS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA IMPULSAR LA CREATIVIDAD Y MEJORAR LOS CONTENIDOS	UTILIZAR HERRAMIENTAS DE IA, COMO CHAT GPT, COPILOT, SYNTHESIS, HEYGEN, LEARNING ESTUDIO, GAMMA, ENTRE OTRAS PARA DISEÑAR Y DESARROLLAR MATERIALES EDUCATIVOS INTERACTIVOS Y MULTIMEDIA	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	3000	0	3000
58	FALTA DE CONOCIMIENTO EN HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	CURSO DE HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	UTILIZAR LAS HERRAMIENTAS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA IMPULSAR LA CREATIVIDAD Y MEJORAR LOS CONTENIDOS	DISEÑAR UN MEJOR FLUJO DE TRABAJO AUDIOVISUAL Y DE COMUNICACIONES DE MANERA EFICIENTE.	1	CURSO	D	8	GENERALES	VIRTUAL	4	3000	0	3000
59	FALTA DE HABILIDADES EN EL USO DE DRONE	CURSO VUELO DRONE (CERTIFICADO DIRECCIÓN GENERAL DE AERONÁUTICA CIVIL)	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	MANIPULAR HABILIDADES AERONAÚTICAS ENFOCADAS AL MANEJO DE DRONE.	REALIZAR TOMAS AÉREAS CON UN ALTO NIVEL DE CALIDAD Y DENTRO DEL MARCO LEGAL, CON UNA EJECUCIÓN QUE CUMPLA CON LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD AERONAÚTICA.	1	CURSO	D	8	GENERALES	VIRTUAL	4	2800	0	2800
60	FALTA DE HABILIDADES EN EL USO DE DRONE	CURSO DE PILOTO/OPERADOR DE DRONES (RPAS)	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	MANIPULAR HABILIDADES AERONAÚTICAS ENFOCADAS AL MANEJO DE DRONE.	REALIZAR TOMAS AÉREAS CON UN ALTO NIVEL DE CALIDAD Y DENTRO DEL MARCO LEGAL, CON UNA	1	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	3000	0	3000

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

						EJECUCIÓN QUE CUMPLA CON LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD AERONAÚTICA.										
61	FALTA DE HABILIDADES Y HERRAMIENTAS DE ADOBE AFTER EFFECTS	TALLER ADOBE AFTER EFFECTS INTRODUCCIÓN, MEDIO Y AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER DE INNOVACIÓN DE COMPOSICIONES AUDIOVISUALES EN AFTER EFFECTS (INTRO, OUTRO DE VIDEOS)	APLICAR LO APRENDIDO EN LAS COMUNICACIONES AUDIOVISUALES	1	TALLER	D	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	3	3500	0	3500
62	DIFICULTAD EN LA CONDUCCION Y ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DEL CENTRO DE ESTUDIOS CONSTITUCIONALES	CURSO DE PROTOCOLO, CEREMONIAL Y GESTIÓN DE EVENTOS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	MANIPULAR LAS NORMAS, USOS, COSTUMBRES Y COMPORTAMIENTOS DENTRO DE LAS FORMALIDADES DE LOS EVENTOS	CONducir las actividades académicas del centro de estudios constitucionales	3	CURSO	D	8	GENERALES	VIRTUAL	2	6000	0	6000
63	FALTA DE CONOCIMIENTO RESPECTO DEL USO Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS APA 7MA EDICIÓN	CURSO SISTEMAS DE CITACION	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER DEL USO Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS APA 7MA EDICION PARA TRABAJOS DE INVESTIGACION JURIDICA	REDACTAR DOCUMENTOS	5	CURSO	D	8	GENERALES	VIRTUAL	3	3000	0	3000
64	FALTA DE CONOCIMIENTOS ACTUALES EN EL DERECHO ADMINISTRATIVO	CURSO Y/O DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	INTERPRETAR LAS NUEVAS NORMAS LEGALES DEL DERECHO ADMINISTRATIVO	DESARROLLAR NUEVOS TEMAS JURIDICOS ACADEMICOS EN EVENTOS ACADEMICOS	3	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	4500	0	4500
65	ERRORES EN LA REDACCION DE DOCUMENTOS	CURSO Y/O DIPLOMADO EN REDACCION JURIDICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ELABORAR REDACCIONES JURIDICAS	DESARROLLAR NUEVOS TEMAS JURIDICOS ACADEMICOS EN EVENTOS ACADEMICOS	3	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	8	GENERALES	VIRTUAL	2	5000	0	5000
66	FALTA DE CONOCIMIENTO EN SOPORTE TECNICO DE LOS BUSCADORES DE JURISPRUDENCIA	PASANTIA INTERNACIONAL EN EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL DE CHILE - OFICINA DE JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER TECNICAS EN SISTEMATIZACION Y DIFUSION DE LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL DE CHILE	APLICAR NUEVOS PROCESOS Y/O TECNICAS DE SISTEMATIZACION	3	PASANTIA	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	12000	0	12000
67	FALTA DE CONOCIMIENTOS EN MATERIA DEL USO DE IA	CURSO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA INVESTIGACION	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU APLICACIÓN	UTILIZAR HERRAMIENTAS DE LA IA EN LOS ESTUDIOS E INVESTIGACIONES.	4	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	3000	0	3000





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

68	FALTA DE CONOCIMIENTOS EN MATERIA DE IA Y USO DATA SCIENCE.	CURSO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y DATA SCIENCE PARA LÍDERES	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU APLICACIÓN	REALIZAR INVESTIGACIÓN DE ALTO NIVEL CIENTÍFICO Y DE MANERA MÁS EFICIENTE	3	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	3000	0	3000
69	FALTA DE CONOCIMIENTOS ACERCA DE METODOLOGÍAS Y ESTADÍSTICAS DE LA INVESTIGACIÓN	CURSO DE METODOLOGÍA Y ESTADÍSTICA PARA LA INVESTIGACIÓN CON I.A.	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU APLICACIÓN	REALIZAR INVESTIGACIÓN DE ALTO NIVEL CIENTÍFICO Y DE MANERA MÁS EFICIENTE.	4	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	4000	0	4000
70	EXISTEN ERRORES EN LA OPINIÓN CRÍTICA DE LOS ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN	CURSO DE ANÁLISIS CRÍTICO DE ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR ARTICULOS DE INVESTIGACION	REALIZAR INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS CON UN EFICIENTE PENSAMIENTO CRÍTICO.	4	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	5480	0	5480
71	FALTA DE CONOCIMIENTOS ACERCA DE DISEÑOS DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA	CURSO DE DISEÑO DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR ARTICULOS DE INVESTIGACION	REALIZAR INVESTIGACIÓN DE ALTO NIVEL CIENTÍFICO Y DE MANERA MÁS EFICIENTE	3	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	2700	0	2700
72	FALTA DE CONOCIMIENTOS EN MÉTODOS CUALITATIVOS	CURSO DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	INTERPRETAR DATOS CUALITATIVOS	REALIZAR INVESTIGACIÓN EFICIENTE, DE ALTO NIVEL CIENTÍFICO.	3	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	2700	0	2700
73	FALTA DE CONOCIMIENTOS SOBRE LAS PAUTAS DE LA REDACCIÓN CIENTÍFICA	CURSO DE REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APRENDER DE REDACCION CIENTIFICA	ELABORAR MANUSCRITOS CON MEJORES ESTRUCTURAS Y SIGUIENDO MÉTODOS CIENTÍFICOS MÁS EFICIENTEMENTE	4	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	6500	0	6500
74	FALTA DE CONOCIMIENTOS ACERCA DE METODOLOGÍAS DE INVESTIGACIÓN	CURSO DE METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER METODOLOGIAS DE INVESTIGACION	REALIZAR INVESTIGACIÓN DE ALTO NIVEL CIENTÍFICO Y DE MANERA MÁS EFICIENTE.	3	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	2500	0	2500
75	FALTA DE CAPACIDAD DE INVESTIGACIÓN EN SUS DIFERENTES VARIANTES, A NIVEL TEMÁTICO, METODOLÓGICO Y CIENTÍFICO.	TALLER EN ELABORACIÓN DE PROYECTOS Y ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER METODOLOGIAS DE INVESTIGACION	DESARROLLAR CORRECTAMENTE UN DOCUMENTO DE INVESTIGACION Y ESTUDIO	4	TALLER	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	4000	0	4000





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

76	FALTA DE CONOCIMIENTOS SOBRE EL ESTILO APA 7	TALLER: EL ESTILO APA 7	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER SOBRE EL ESTILO APA	IMPLEMENTAR APA EN LAS INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS JURISPRUDENCIALES.	4	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	5200	0	5200
77	EXISTE LA NECESIDAD DE FORTALECER EL SOPORTE TÉCNICO EN LOS BUSCADORES DE JURISPRUDENCIA	CURSO DE LA JURISPRUDENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL Y LOS DESAFÍOS EN EL USO DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU APLICACIÓN	APLICAR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA SISTEMATIZACIÓN DE LA JURISPRUDENCIA	2	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	2000	0	2000
78	EXISTE LA NECESIDAD DE FORTALECER EL SOPORTE TÉCNICO EN LOS BUSCADORES DE JURISPRUDENCIA	CURSO DE ACCESO A LA JURISPRUDENCIA UTILIZANDO INTELIGENCIA ARTIFICIAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER SOBRE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU APLICACIÓN	APLICAR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LA SISTEMATIZACIÓN DE LA JURISPRUDENCIA	2	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	4	2000	0	2000
79	EXISTEN PROBLEMAS EN LA COMUNICACIÓN Y ESCUCHA ACTIVA	DIPLOMADO DE HABILIDADES BLANDAS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONSTRUIR LAS RELACIONES INTERPERSONALES	APLICAR HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL PARA LA MEJORA CONTINUA EN LAS RELACIONES LABORALES	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	9	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	2260	0	2260
80	FALTA DE CONOCIMIENTO EN METODOS DE EDICIÓN DE PUBLICACIONES, USO DE PLATAFORMAS DE EDICIÓN	CURSO/TALLER DE EDICIÓN DE PUBLICACIONES	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ENTENDER DE METODOS DE EDICIÓN	AGILIZAR EL PROCESO DE PUBLICACIÓN DE OBRAS	4	TALLER	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	6000	0	6000
81	FALTA DE CONOCIMIENTOS EN PROCESO DE INDEXACIÓN DE REVISTAS CIENTÍFICAS ESPECIALIZADAS	CURSO SOBRE INDEXACIÓN EN DIRECTORIOS DE REVISTAS ESPECIALIZADAS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER EL PROCESO INTEGRAL DE LA INDEXACIÓN DE REVISTAS JURÍDICAS EN DIRECTORIO Y BASE DE DATOS ESPECIALIZADOS	DESARROLLAR MEJORAS EN LA CALIDAD EDITORIAL Y ACADÉMICA	4	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	4000	0	4000
82	FALTA DE CONOCIMIENTOS SOBRE EL USO DE LAS REGLAS RDA (RECURSOS, DESCRIPCIÓN Y ACCESOS) PARA LA GESTIÓN BIBLIOTECARIA	TALLER DE USO DE LAS REGLAS RDA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER LA APLICACIÓN DE LAS REGLAS RDA PARA LOS METADATOS DE BIBLIOTECAS	APLICAR NUEVAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN BIBLIOTECARIA	1	TALLER	D	9	GENERALES	VIRTUAL	3	1000	0	1000





Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

83	FALTA DE CONOCIMIENTO ACTUALIZADO EN METODOLOGÍAS JURÍDICAS COMPARADAS	CURSO EN METODOLOGÍA DE LA COMPARACIÓN JURÍDICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER METODOLOGÍAS JURÍDICAS COMPARADAS EN MATERIA CONSTITUCIONAL. APLICAR AL ANALISIS DE LA JURISPRUDENCIA DE LAS CORTES CONSTITUCIONALES	APLICAR EL ANALISIS DE LA JURISPRUDENCIA DE LAS CORTES CONSTITUCIONALES	1	CURSO	D	8	GENERALES	VIRTUAL	3	1500	0	1500
84	EXISTEN CAMBIOS EN LA JURISPRUDENCIA Y DE LAS NORMAS APLICABLES A LOS CASOS DE CONOCIMIENTO DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	CURSO DE INVESTIGACIÓN PRELIMINAR Y PRISIÓN PREVENTIVA EN LA ACTUALIDAD.	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	REALIZAR UNA MEJOR FUNDAMENTACIÓN DE PROYECTOS DE RESOLUCIONES	11	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	2	6000	0	6000
85	EXISTEN CAMBIOS EN LA JURISPRUDENCIA Y DE LAS NORMAS APLICABLES A LOS CASOS DE CONOCIMIENTO DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	CURSO DE TRIBUTOS RECAUDADOS POR SUNAT	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	NO APLICA	REALIZAR UNA MEJOR FUNDAMENTACIÓN DE PROYECTOS DE RESOLUCIONES	7	CURSO	D	9	GENERALES	VIRTUAL	2	5000	0	5000
86	FALTA DE CONOCIMIENTO ACTUAL EN TEMAS DE IDONEIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	CONFERENCIA EN IDONEIDAD EN EL ACCESOS Y EJERCICIOS DE LA FUNCION PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER LOS REQUISITOS MÍNIMOS Y LOS IMPEDIMENTOS PARA EL ACCESO A LOS CARGOS DE FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS PÚBLICOS DE LIBRE DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN, PARA GARANTIZAR LA IDONEIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	APLICAR LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS EN LA LEY N.° 31419 Y SU RESPECTIVO REGLAMENTO DE MANERA ADECUADA.	25	CONFERENCIA	E	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
87	FALTA DE CONOCIMIENTO EN TEMAS DE GESTION PUBLICA EN LA INCLUSION DE DISCAPACITADOS	CONFERENCIA DE GESTION PUBLICA PARA LA INCLUSION DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DESDE UNA PERSPECTIVA DE DERECHOS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER LA NORMATIVA NACIONAL E INTERNACIONAL QUE RESPALDA LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, Y PAUTAS PARA LA TOMA DE DECISIONES BASADAS EN UN ENFOQUE DE DERECHOS DE LA	IDENTIFICAR ASPECTOS FUNDAMENTALES QUE DEBEN CONSIDERAR EN SU QUEHACER PROFESIONAL Y CIUDADANO PARA GARANTIZAR EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ORIENTADO HACIA	25	CONFERENCIA	E	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

					DISCAPACIDAD.	UN ENFOQUE DE DERECHOS, CONSIDERANDO LA REALIDAD NACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y LAS POLÍTICAS PÚBLICAS ESTABLECIDAS.										
88	FALTA DE CONOCIMIENTO EN EL MARCO DEL MODELO DE INTEGRIDAD	CONFERENCIA DE TRANSPARENCIA Y ACCESOS A LA INFORMACION PUBLICA EN EL MARCO DEL MODELO DE INTEGRIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER LO ESTABLECIDO PARA LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, EN BASE AL MARCO DEL MODELO DE INTEGRIDAD.	APLICAR LO ESTABLECIDO PARA LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA EN EL MARCO DEL MODELO DE INTEGRIDAD.	10	CONFERENCIA	E	8	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
89	FALTA DE CONCIENTIZACION SOBRE INTEGRIDAD PUBLICA	CONFERENCIA DE INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER EL PAPEL DEL ENFOQUE DE INTEGRIDAD EN EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA CONTRIBUIR EN EL DESEMPEÑO ÉTICO DE LOS SERVIDORES Y SERVIDORAS CIVILES.	APLICAR EL ENFOQUE DE INTEGRIDAD EN EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA CON LA FINALIDAD DE MEJORAR EL DESEMPEÑO ÉTICO DE LOS SERVIDORES CIVILES.	25	CONFERENCIA	E	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
90	FALTA DE CONCIENTIZACION SOBRE ENFOQUE DE INTEGRIDAD PUBLICA	CONFERENCIA EN EL ENFOQUE DE INTEGRIDAD PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER Y COMPRENDER EL ENFOQUE DE INTEGRIDAD PÚBLICA PARA CONSOLIDAR EL MODELO DE INTEGRIDAD EN EL ESTADO PERUANO	APLICAR EL ENFOQUE DE INTEGRIDAD AL EJERCICIO DE LAS FUNCIONES DEL PUESTO Y LA ENTIDAD, EN ARAS DE UN ESTADO ÍNTEGRO.	25	CONFERENCIA	E	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
91	FALTA DE CONOCIMIENTO EN INVESTIGACION APLICADA A LA GESTION PUBLICA	CONFERENCIA A LA INVESTIGACION APLICADA A LA GESTION PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER LAS HERRAMIENTAS Y METODOLOGÍAS PARA LA INVESTIGACIÓN APLICADA A LA GESIÓN PÚBLICA.	DISEÑAR INVESTIGACIONES RELEVANTES SOBRE LA GESTIÓN PÚBLICA, CON LA FINALIDAD DE CONOCER A PROFUNDIDAD LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	25	CONFERENCIA	E	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

92	DESCONOCIMIENTO SOBRE GESTION Y ELABORACION DE INDICADORES DE POLITICAS NACIONALES Y PLANES ESTRATEGICOS	CONFERENCIA DE ELABORACION DE INDICADORES DE POLITICAS NACIONALES Y PLANES ESTRATEGICOS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER LOS ELEMENTOS Y METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DE INDICADORES DE POLÍTICAS NACIONALES Y PLANES ESTRATÉGICO EN EL MARCO DE LA METODOLOGÍA DEL SINAPLAN	ELABORAR INDICADORES DE POLÍTICAS NACIONALES Y PLANES ESTRATÉGICOS DE ACUERDO A LA METODOLOGÍA DEL SINAPLAN	10	CONFERENCIA	E	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
93	DIFICULTAD EN LA METODOLOGIA DE LA ELABORACION DEL PEI-POI	TALLER DE METODOLOGIA PEI-POI	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER LA APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA DEL CICLO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO LA FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES, PLANES SECTORIALES, PLANES DE DESARROLLO CONCERTADO Y PLANES INSTITUCIONALES.	DISEÑAR ADECUADAMENTE EL PEI Y POI EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS, PARA FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ANUALES DE LA INSTITUCIÓN.	10	TALLER	E	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
94	DIFICULTAD EN EL MANEJO DE DILEMAS DE GENERO, PRESENTES EN LAS DECISIONES PROPIAS DE LA FUNCION PUBLICA Y QUE IMPACTAN EN LA GESTION ORGANIZACIONAL	CONFERENCIA EN EQUIDAD DE GENERO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER LA IMPORTANCIA EQUIDAD DE GENERO	NO APLICA	25	CONFERENCIA	E	8	GENERALES	VIRTUAL	4	3000	0	3000
95	FALTA DE CONCIENTIZACION SOBRE INTERGIDIDAD PUBLICA	CONFERENCIA TOMA DE DECISIONES ETICAS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER Y COMPRENDER SOBRE LA TOMA DE DECISIONES ETICAS	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS CON INTEGRIDAD, EN LA FUNCION PUBLICA	20	CONFERENCIA	E	9	GENERALES	VIRTUAL	3	3000	0	3000
96	FALTA DE CONCIENTIZACION SOBRE INTERGIDIDAD PUBLICA	CONFERENCIA DELITO CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA - SOBORNO TRANSNACIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CONOCER Y COMPRENDER SOBRE EL DELITO CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS CON INTEGRIDAD, EN LA FUNCION PUBLICA	20	CONFERENCIA	E	9	GENERALES	VIRTUAL	3	3000	0	3000
																S/ 259,740.00





Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

### **2.3 Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP**

La especialista de capacitación de la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano, elaboró a partir de las necesidades de capacitación que enviaron las diferentes unidades orgánicas y las recomendaciones establecidas por Servir, una propuesta priorizando las acciones de capacitación, siguiendo la metodología establecida por Servir de acuerdo a la Directiva de Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR-PE.

Se procedió a verificar que las acciones de capacitación sean pertinentes con los objetivos estratégicos del Tribunal Constitucional y el perfil del puesto y no contravengan con el orden de prelación previsto en el artículo 14 del Reglamento General de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la directiva.

Para la priorización de las acciones de capacitación se tuvo en cuenta el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación - DNC de las unidades orgánicas, las recomendaciones de Servir, los objetivos estratégicos, los planes y políticas nacionales y el presupuesto otorgado (en el anexo 3 se muestra la matriz PDP).

Una vez propuestas las acciones priorizadas para ser consideradas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2025, se convocó a una reunión al Comité de la Planificación de la Capacitación a fin de que puedan revisar y validar dichas acciones (en el anexo 4 se muestra el acta de validación).

Para llevar a cabo las acciones de capacitación se han tomado en consideración tres objetivos:

**Objetivo 1:** Fortalecer las competencias técnicas de los servidores y servidoras de la institución en temas propios del funcionamiento de la entidad con la finalidad de lograr la actualización constante en materia de los procesos constitucionales.

**Objetivo 2:** Fortalecer las necesidades de capacitación de soporte con la finalidad de contar con procesos administrativos y jurisdiccionales simplificados y ágiles.

**Objetivo 3:** Fortalecer las competencias institucionales y/o personales de los servidores y servidoras que prestan servicio a la ciudadanía.

### **2.4 Fuente de Financiamiento**

Debido a la reducción presupuestal asignada para las gestiones de capacitaciones, se ha visto por conveniente proponer un plan con actividades que fortalezcan la actualización en materia de procesos constitucionales y administrativas, considerando también capacitaciones transversales a costo cero, con un presupuesto de S/ 61 000.00 (sesenta y un mil con 00/100 soles), el cual se detalla en la matriz de PDP 2025.

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC





Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

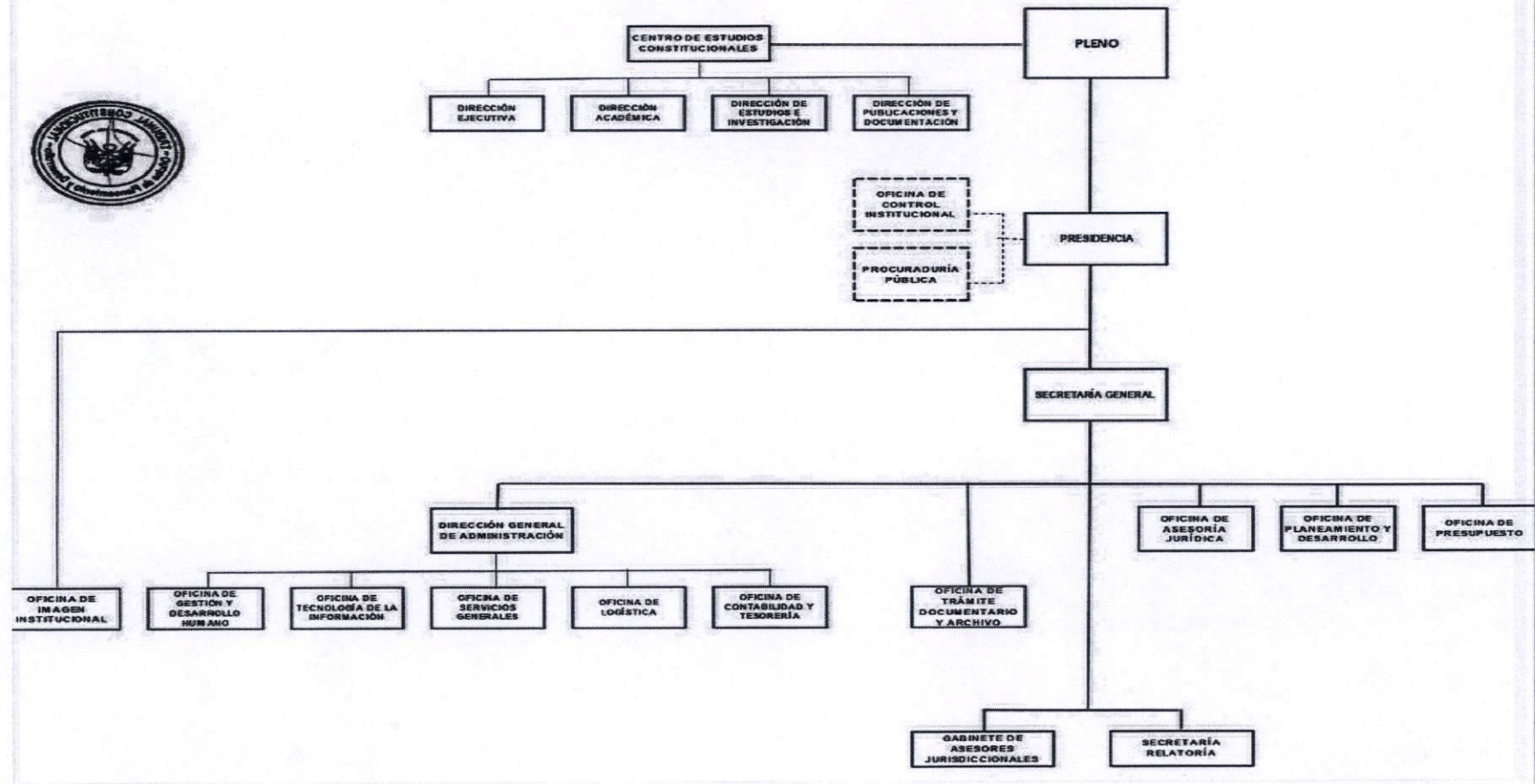
## **ANEXO 1 ORGANIGRAMA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL**



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

### ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL





Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

**ANEXO 2**  
**RESOLUCIÓN DE CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE**  
**PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN**



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



Tribunal Constitucional

Firmado digitalmente por:  
PACHECO ZERGA LUZ WELDA  
FIR 02860240 hard  
Motivo: En señal de  
conformidad  
Fecha: 17/02/2025 17:02:32-050

### RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA 011-2025-P/TC

Lima, 17 de febrero de 2025

#### VISTO

El Informe 016-2025-OGDH/TC, de la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano, de fecha 07 de febrero de 2025; la Resolución Administrativa 032-2023-P/TC, de fecha 23 de febrero de 2023; y,

#### CONSIDERANDO

Que, con el Decreto Legislativo 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con competencia a nivel nacional y sobre todas las entidades de la administración pública;

Que, el literal c) del artículo 10 del referido decreto legislativo establece que es función de SERVIR dictar normas técnicas para el desarrollo e implementación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el numeral 6.4.1.1. de la citada norma establece que el Comité de Planificación de la Capacitación está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles. Asimismo, el citado numeral señala que la conformación del Comité se oficializa a través de una Resolución del titular de la entidad;

Que, el literal a) del numeral 6.4.1.1. de la norma en mención indica que los servidores civiles eligen a dos representantes por un periodo de 3 años. La elección se efectúa mediante votación secreta en cada entidad. El candidato que obtenga mayoría simple tendrá la condición de titular y el segundo con mayor votación, tendrá la condición de suplente. En caso se presente un solo candidato también debe ser electo por mayoría simple de los servidores que participen. Si al proceso de elección no se presentara algún candidato o ninguno obtuviera mayoría simple, el Comité se instala sin el representante de los servidores civiles. En caso que el representante titular de los servidores civiles, se desvincule de la entidad, las funciones serán asumidas por el suplente. Si ambos fueran desvinculados de la entidad, la Oficina de Recursos Humanos dispondrá un nuevo proceso de elección dentro de los 30 días hábiles de ocurrido el hecho;

Que, mediante la Resolución Administrativa 029-2022-P/TC de fecha 18 de febrero de 2022, se aprueba la conformación del Comité de Planificación para la



Firmado digitalmente por:  
RANGOS LLANO S SERGIO  
MANUEL FELIPE FIR 08840260 hard  
Motivo: Day V B  
Fecha: 17/02/2025 18:40:03-0500



Firmado digitalmente por:  
CHE - PIU CARPIO Alberto  
Boris FIR 20030218 hard  
Motivo: Day V B  
Fecha: 17/02/2025 18:53:32-0500



Firmado digitalmente por:  
NEJIA MORALES NATHALIE  
NILDA MARITZA FIR 08703300 hard  
Motivo: Day V B  
Fecha: 17/02/2025 18:27:13-0500



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



Tribunal Constitucional

Capacitación, con la incorporación de la representante de los servidores por el periodo de tres años que vencen el 18 de febrero de 2025;

Que, con la Resolución Administrativa 032-2023-P/TC, de fecha 23 de febrero de 2023, se modifica la conformación del Comité de Planificación para la Capacitación, por el cambio del representante de la Alta Dirección;

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1. de la norma aludida precisa que son funciones del Comité de Planificación de la Capacitación las siguientes: (i) Asegurar que el Plan de Desarrollo de las Personas contenga Acciones de Capacitación pertinentes, de acuerdo a lo establecido en el numeral 6.4.1.3. de la directiva, que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de objetivos estratégicos de la entidad, (ii) Validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad, (iii) Evaluar y determinar las modificaciones al Plan de Desarrollo de las Personas, cuando corresponda, de acuerdo con lo previsto en el numeral 6.4.2.6. de la citada Directiva;

Que, mediante Informe 016-2025-OGDH/TC, la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano informa a la Secretaría General, el resultado de la elección de los representantes de los servidores civiles ante el Comité de Planificación para la Capacitación por el periodo de 3 años, que inicia el 18 de febrero de 2025 al 18 de febrero de 2028, y solicita oficializar la conformación de dicho comité mediante resolución administrativa;

En uso de las facultades conferidas a esta Presidencia por la Ley Orgánica del Tribunal Constitucional y su Reglamento Normativo;

#### SE RESUELVE

**ARTÍCULO PRIMERO.** – APROBAR la nueva conformación del Comité de Planificación para la Capacitación conforme lo establece la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR-PE, el mismo que estará integrado de la siguiente forma:

- Responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el comité.
- Responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces.
- Representante de la Alta Dirección (responsable de un órgano de línea), señor Berly Javier Fernando López Flores.
- Representante de los servidores civiles, Juan Pablo Espinoza Poma (titular) y Melvy Carhuarica Huamán (suplente), electos por el periodo de 3 años, que inicia el 18 de febrero de 2025 al 18 de febrero de 2028.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** – La Resolución Administrativa 032-2023-P/TC, emitida el 23 de febrero de 2023, queda sin efecto desde la fecha.

**ARTÍCULO TERCERO.** – ENCARGAR al Comité de Planificación para la Capacitación el cumplimiento de las funciones establecidas en la Directiva "Normas



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



Tribunal Constitucional

para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR-PE.

**ARTÍCULO CUARTO.** – Comunicar la presente resolución a los integrantes del comité, a la vicepresidencia, a los señores magistrados, a la Secretaría General, Dirección General de Administración, a las Oficinas de Planeamiento y Desarrollo, Presupuesto, Gestión y Desarrollo Humano, Logística, Servicios Generales y al Órgano de Control Institucional, para los fines de ley.

Regístrese y comuníquese.

Firmado digitalmente por  
**LUZ I. PACHECO ZERGA**  
Presidenta  
Tribunal Constitucional



Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

## **ANEXO 3 MATRIZ DE PDP 2025**



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	22	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EN CONTROL INTERNO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA ETICA E INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	37	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA GESTION DE RIESGOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EN IDONEIDAD EN EL ACCESOS Y EJERCICIOS DE LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE GESTION PUBLICA PARA LA INCLUSION DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DESDE UNA PERSPECTIVA DE DERECHOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE TRANSPARENCIA Y ACCESOS A LA INFORMACION PUBLICA EN EL MARCO DEL MODELO DE INTEGRIDAD	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2025-TC



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EN EL ENFOQUE DE INTEGRIDAD PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA A LA INVESTIGACION APLICADA A LA GESTION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE ELABORACION DE INDICADORES DE POLITICAS NACIONALES Y PLANES ESTRATEGICOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER DE METODOLOGIA PEI-POI	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN NUEVA LEY DE CONTRATACIONES PÚBLICAS LEY 32069	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	7000	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMINARIO EN CIERRE CONTABLE DEL PRIMER SEMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025 : "LINEAMIENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y SU IMPORTANCIA EN LOS ESTADOS FINANCIEROS"	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2500	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMINARIO EN CIERRE CONTABLE DEL EJERCICIO FISCAL 2025: ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA EN EL SECTOR PÚBLICO BAJO EL ENFOQUE DE LAS NICSP"	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	2500	0



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN PRESUPUESTO PUBLICO 2025 EN EL SIAF SP - N32185	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4000	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4500	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN CONTROL GUBERNAMENTAL	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	GENERALES	CURSO SISTEMAS DE CITACION	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EN CAPACITACIÓN EN CIBERSEGURIDAD Y HACKEO ETICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	CURSO/TALLER DE EDICIÓN DE PUBLICACIONES	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	CURSO Y/O DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4500	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	GENERALES	CONFERENCIA EQUIDAD DE GENERO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4000	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	GENERALES	CURSO DE INVESTIGACIÓN PRELIMINAR Y PRISIÓN PREVENTIVA EN LA ACTUALIDAD.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	GENERALES	CURSO DE TRIBUTOS RECAUDADOS POR SUNAT	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	5000	0



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA TOMA DE DECISIONES ETICAS	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DELITO CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA - SOBORNO TRANSNACIONAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0
												TOTAL	61000	

Los valores asignados por cada acción de capacitación son referenciales; éstos pueden variar de acuerdo con la oferta del mercado. La redistribución interna no implica modificación al PDP, siempre que no genere incremento al presupuesto inicial del PDP 2025.

**Nota: La oportunidad de ejecución dependerá de la oferta académica de/del los proveedores**



Tribunal Constitucional

*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

## **ANEXO 4 ACTA DE VALIDACIÓN DEL PDP**



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

### ACTA DE VALIDACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP)

Con fecha, 12 del mes de marzo del año 2025, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Tribunal Constitucional, dejamos constancia que:

1. Habiéndose tomado conocimiento que, en la fecha, dos de los miembros titulares del Comité de Planificación de Capacitación del TC, Sr. Carlos Charalla Vásquez, jefe de la Oficina de Planeamiento y Desarrollo, y, Sr. Juan Pablo Espinoza Poma, se encuentran haciendo uso de su periodo vacacional, en el marco de lo dispuesto en las Resoluciones Administrativas N° 023-2025-P/TC y N° 011-2025-P/TC respectivamente, sus reemplazos se han incorporado a este comité.
2. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
3. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".
4. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
5. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.

Susana Esther Victoria Távara Espinoza  
Jefa Oficina de Gestión y Desarrollo Humano

Berly López Flores  
Jefe de Gabinete de Asesores Jurisdiccionales,  
como representante de un órgano de línea

Lucy Linares Queda  
Jefa (e) Oficina de Planeamiento y Desarrollo

Melvy Tatiana Carhuaricra Huamán  
Abogada  
Representante de los servidores



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

MATRIZ PDP

Nombre de entidad:
RUC de entidad:

Código a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz ODS

Table with 13 columns: 1. ORGANISMO UNIDAD ORGANICA, 2. PUESTO, 3. NOMBRE Y APELLIDOS DEL SERVIDOR PÚBLICO DE LA CAPACITACIÓN, 4. DURACIÓN (en horas de capacitación), 5. MATERIAS TRANSVERSALES, 6. MÓDULO DE LA CAPACITACIÓN, 7. TIPO DE CAPACITACIÓN, 8. TIPO DE MODALIDAD DE CAPACITACIÓN, 9. NIVEL DE CAPACITACIÓN, 10. NIVEL DE DESARROLLO, 11. NIVEL DE APLICACIÓN, 12. NIVEL DE EVALUACIÓN, 13. NIVEL DE SEGUIMIENTO. Rows 1-18 contain specific training details.

Handwritten initials 're'

Handwritten signature

Rotar el (Shift)+C



Tribunal Constitucional

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

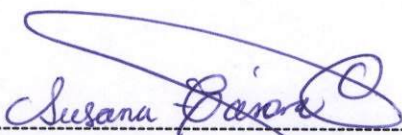
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	6	SITIO PARA ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMACION DE CEN. NO. SUBAMUNICIPAL	Formación Laboral	DIPLOMACION O FORMULARIO DE ESPECIALIZACION	D	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	4	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	5	GENERALES	CURSO SIEMPRE SE OTORGA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3	3046	8
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	CURSO EN CAPACITACION EN COMPETIBILIDAD Y CALIDAD ETICA	Formación Laboral	CURSO	B	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3	0000	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	4	GENERALES	CURSO/TALLER DE EDICION DE PUBLICACIONES	Formación Laboral	CURSO	B	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3	0000	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	3	GENERALES	CURSO DE DESARROLLO DE DERECHO ADMINISTRATIVO	Formación Laboral	CURSO	B	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	4	4900	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	15	GENERALES	CONFERENCIA EJECUTIVA DE MANAGER	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	4	4300	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	11	GENERALES	CURSO DE INVESTIGACION PERIÓDICA Y PERSON PREVENTIVA DE LA ACTUALIDAD	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3	0200	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	7	GENERALES	CURSO DE TERCEROS RECURSOS POR SURETY	Formación Laboral	CURSO	D	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3	1000	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA FORMA DE INVESTIGACIONES	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3	3000	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DRC	23	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE DEFENSA ADMINISTRATIVA EN PROCESO DE SECTOR TRANSACCIONAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCION Y APLICACION	VIRTUAL	3	3000	0

## ACTA DE VALIDACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP)

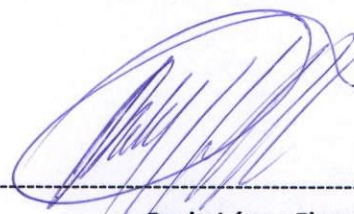
Con fecha, 12 del mes de marzo del año 2025, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Tribunal Constitucional, dejamos constancia que:

1. Habiéndose tomado conocimiento que, en la fecha, dos de los miembros titulares del Comité de Planificación de Capacitación del TC, Sr. Carlos Charalla Vásquez, jefe de la Oficina de Planeamiento y Desarrollo, y, Sr. Juan Pablo Espinoza Poma, se encuentran haciendo uso de su periodo vacacional, en el marco de lo dispuesto en las Resoluciones Administrativas N° 023-2025-P/TC y N° 011-2025-P/TC respectivamente, sus reemplazos se han incorporado a este comité.
2. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores/as civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
3. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
4. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación, a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
5. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

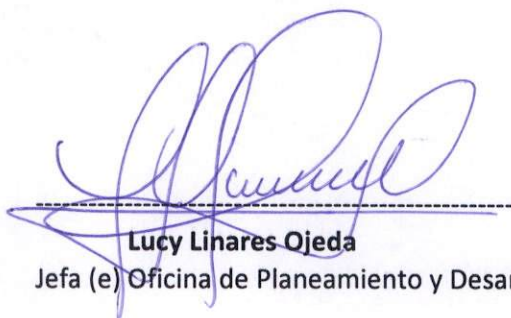
En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.



**Susana Esther Victoria Távara Espinoza**  
Jefa Oficina de Gestión y Desarrollo Humano



**Berly López Flores**  
Jefe de Gabinete de Asesores Jurisdiccionales,  
como representante de un órgano de línea



**Lucy Linares Ojeda**  
Jefa (e) Oficina de Planeamiento y Desarrollo



**Melvy Tatiana Carhuaricra Huamán**  
Abogada  
Representante de los servidores

# MATRIZ PDP

Nombre de entidad	
RUC de entidad	

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos  
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	22	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EN CONTROL INTERNO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA ETICA E INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	37	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA GESTION DE RIESGOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EN IDONEIDAD EN EL ACCESOS Y EJERCICIOS DE LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE GESTION PUBLICA PARA LA INCLUSION DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DESDE UNA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE TRANSPARENCIA Y ACCESOS A LA INFORMACION PUBLICA EN EL MARCO DEL MODELO DE	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EN EL ENFOQUE DE INTEGRIDAD PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA A LA INVESTIGACION APLICADA A LA GESTION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE ELABORACION DE INDICADORES DE POLITICAS NACIONALES Y PLANES ESTRATEGICOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER DE METODOLOGIA PEI-POI	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN NUEVA LEY DE CONTRATACIONES PUBLICAS LEY 32069	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	7000	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMINARIO EN CIERRE CONTABLE DEL PRIMER SEMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025 : "LINEAMIENTOS DE LA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2500	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMINARIO EN CIERRE CONTABLE DEL EJERCICIO FISCAL 2025; ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	2500	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN PRESUPUESTO PUBLICO 2025 EN EL SIAF SP - N32185	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4000	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4500	0



17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN CONTROL GUBERNAMENTAL	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	GENERALES	CURSO SISTEMAS DE CITACION	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EN CAPACITACIÓN EN CIBERSEGURIDAD Y HACKEO ETICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	CURSO/TALLER DE EDICIÓN DE PUBLICACIONES	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	CURSO Y/O DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4500	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	GENERALES	CONFERENCIA EQUIDAD DE GENERO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4000	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	GENERALES	CURSO DE INVESTIGACIÓN PRELIMINAR Y PRISIÓN PREVENTIVA EN LA ACTUALIDAD.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	GENERALES	CURSO DE TRIBUTOS RECAUDADOS POR SUNAT	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	5000	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA TOMA DE DECISIONES ETICAS	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DELITO CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA - SOBORNO TRANSNACIONAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0





Tribunal Constitucional

## RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA 011-2025-P/TC

Lima, 17 de febrero de 2025

### VISTO

El Informe 016-2025-OGDH/TC, de la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano, de fecha 07 de febrero de 2025; la Resolución Administrativa 032-2023-P/TC, de fecha 23 de febrero de 2023; y,

### CONSIDERANDO

Que, con el Decreto Legislativo 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con competencia a nivel nacional y sobre todas las entidades de la administración pública;

Que, el literal c) del artículo 10 del referido decreto legislativo establece que es función de SERVIR dictar normas técnicas para el desarrollo e implementación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”, cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el numeral 6.4.1.1. de la citada norma establece que el Comité de Planificación de la Capacitación está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles. Asimismo, el citado numeral señala que la conformación del Comité se oficializa a través de una Resolución del titular de la entidad;

Que, el literal a) del numeral 6.4.1.1. de la norma en mención indica que los servidores civiles eligen a dos representantes por un período de 3 años. La elección se efectúa mediante votación secreta en cada entidad. El candidato que obtenga mayoría simple tendrá la condición de titular y el segundo con mayor votación, tendrá la condición de suplente. En caso se presente un solo candidato también debe ser electo por mayoría simple de los servidores que participen. Si al proceso de elección no se presentara algún candidato o ninguno obtuviera mayoría simple, el Comité se instala sin el representante de los servidores civiles. En caso que el representante titular de los servidores civiles, se desvincule de la entidad, las funciones serán asumidas por el suplente. Si ambos fueran desvinculados de la entidad, la Oficina de Recursos Humanos dispondrá un nuevo proceso de elección dentro de los 30 días hábiles de ocurrido el hecho;

Que, mediante la Resolución Administrativa 029-2022-P/TC de fecha 18 de febrero de 2022, se aprueba la conformación del Comité de Planificación para la



Firmado digitalmente por:  
RAMOS LLANOS SERGIO  
MANUEL FELIPE FIR 09940298 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 17/02/2025 16:40:08-0500



Firmado digitalmente por:  
CHE - PIU CARPIO Alberto  
Boris FIR 29058218 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 17/02/2025 16:53:32-0500



Firmado digitalmente por:  
MEJIA MORALES NATHALIE  
NILDA MARITZA FIR 08783380 hard  
Motivo: Doy V° B°  
Fecha: 17/02/2025 16:27:13-0500



## Tribunal Constitucional

Capacitación, con la incorporación de la representante de los servidores por el periodo de tres años que vencen el 18 de febrero de 2025;

Que, con la Resolución Administrativa 032-2023-P/TC, de fecha 23 de febrero de 2023, se modifica la conformación del Comité de Planificación para la Capacitación, por el cambio del representante de la Alta Dirección;

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1. de la norma aludida precisa que son funciones del Comité de Planificación de la Capacitación las siguientes: (i) Asegurar que el Plan de Desarrollo de las Personas contenga Acciones de Capacitación pertinentes, de acuerdo a lo establecido en el numeral 6.4.1.3. de la directiva, que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de objetivos estratégicos de la entidad, (ii) Validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad, (iii) Evaluar y determinar las modificaciones al Plan de Desarrollo de las Personas, cuando corresponda, de acuerdo con lo previsto en el numeral 6.4.2.6. de la citada Directiva;

Que, mediante Informe 016-2025-OGDH/TC, la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano informa a la Secretaría General, el resultado de la elección de los representantes de los servidores civiles ante el Comité de Planificación para la Capacitación por el periodo de 3 años, que inicia el 18 de febrero de 2025 al 18 de febrero de 2028, y solicita oficializar la conformación de dicho comité mediante resolución administrativa;

En uso de las facultades conferidas a esta Presidencia por la Ley Orgánica del Tribunal Constitucional y su Reglamento Normativo;

### SE RESUELVE

**ARTÍCULO PRIMERO.** – **APROBAR** la nueva conformación del Comité de Planificación para la Capacitación conforme lo establece la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR-PE, el mismo que estará integrado de la siguiente forma:

- Responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el comité.
- Responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces.
- Representante de la Alta Dirección (responsable de un órgano de línea), señor Berly Javier Fernando López Flores.
- Representante de los servidores civiles, Juan Pablo Espinoza Poma (titular) y Melvy Carhuarica Huamán (suplente), electos por el periodo de 3 años, que inicia el 18 de febrero de 2025 al 18 de febrero de 2028.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** – La Resolución Administrativa 032-2023-P/TC, emitida el 23 de febrero de 2023, queda sin efecto desde la fecha.

**ARTÍCULO TERCERO.** – **ENCARGAR** al Comité de Planificación para la Capacitación el cumplimiento de las funciones establecidas en la Directiva "Normas



**Tribunal Constitucional**

para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva 141-2016-SERVIR-PE.

**ARTÍCULO CUARTO.** – Comunicar la presente resolución a los integrantes del comité, a la vicepresidencia, a los señores magistrados, a la Secretaría General, Dirección General de Administración, a las Oficinas de Planeamiento y Desarrollo, Presupuesto, Gestión y Desarrollo Humano, Logística, Servicios Generales y al Órgano de Control Institucional, para los fines de ley.

Regístrese y comuníquese.

Firmado digitalmente por  
**LUZ I. PACHECO ZERGA**  
Presidenta  
Tribunal Constitucional



Tribunal Constitucional

**ACTA DE RESULTADOS DE LA ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE TITULAR Y SUPLENTE DE LOS SERVIDORES CIVILES PARA LA CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL POR EL PERIODO 2025-2027**

En la ciudad de Lima, siendo las 8:30 horas del 05 de febrero de 2025, en las instalaciones del Tribunal Constitucional ubicada en Av. Arequipa 2720 – San Isidro, se da inicio al proceso de escrutinio de votos y determinación de los/as candidatos/as elegidos/as como representantes, titular y suplente, para el Comité de Planificación de la Capacitación, período **2025-2027**

Con la presencia del Comité Electoral:

Jessenia María Dagache Reaño, **presidente** representante de la Oficina de Gestión y Desarrollo Humano.

Jorge Hebert Olazabal Cornejo, **secretario** representante de un órgano de asesoramiento.

Virna Maria Carolina Huasasquiche Nima, **vocal** representante de un organo de linea.

1. Habiendo concluido el proceso de votación el día 04 de febrero de 2025, a las 16:45 horas, de acuerdo al acta respectiva, se procede al escrutinio de los votos.
2. Una vez realizado el escrutinio de los votos se han obtenido los siguientes resultados:

NOMBRES Y APELLIDO DE CANDIDATO/A	NÚMERO DE VOTOS
JUAN PABLO SILVESTRE ESPINOZA POMA	74
MELVY TATIANA CARHUARICRA HUAMAN	38
JOSE OCTAVIO FERNANDEZ BUITRON	23
VOTOS EN BLANCO	16
<b>TOTAL VOTOS:</b>	<b>151</b>

3. Tomando en consideración los resultados del escrutinio de los votos, en estricto orden de mérito, los candidatos elegidos como representante titular y suplente para conformar el Comité de Planificación de la Capacitación, para el periodo 2025-2027, son:

REPRESENTANTE DE LOS SERVIDORES CIVILES				
TITULAR				
N.º	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CARGO / PUESTO	ÁREA
1	JUAN PABLO SILVESTRE ESPINOZA POMA	42851380	ASESOR JURISDICCIONAL II	GABINETE DE ASESORES JURISDICCIONALES – COMISION DEBIDO PROCESO

REPRESENTANTE DE LOS SERVIDORES CIVILES				
SUPLENTE				
N.º	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CARGO/ PUESTO	ÁREA
1	MELVY TATIANA CARHUARICRA HUAMAN	44884464	ABOGADA	SECERTARIA RELATORIA - SR SALA 1

De esta manera se da por concluido el proceso de elección del representante de los servidores civiles, titular y suplente, para conformar el Comité de Planificación de la Capacitación del Tribunal Constitucional para el periodo 2025-2027, siendo las 09 horas, del 05 de febrero de 2025, se procede a la firma del acta en señal de conformidad.



Jessenia Maria Dagache Reaño

DNI: 44872321



Jorge Hebert Ofazabal Cornejo

DNI: 08146747



Virna Maria Carlina Huasasquiche Nima

DNI: 71030188

**RESULTADOS DE LA VOTACIÓN PARA  
ELECCIÓN DEL REPRESENTANTE DE LOS  
SERVIDORES, QUE CONFORMARÁ EL  
COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA  
CAPACITACIÓN (CPC)**

**TITULAR**

**49%**



**JUAN PABLO  
ESPINOZA POMA**

**ASESOR  
JURISDICCIONAL II**

**SUPLENTE**

**25.2%**



**MELVY  
CARHUARICRA  
HUAMAN**

**ABOGADA**



## MATRIZ PDP

<b>Nombre de entidad</b>	
<b>RUC de entidad</b>	

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos  
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	22	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EN CONTROL INTERNO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA ETICA E INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	37	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA GESTION DE RIESGOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EN IDONEIDAD EN EL ACCESOS Y EJERCICIOS DE LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE GESTION PUBLICA PARA LA INCLUSION DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DESDE UNA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE TRANSPARENCIA Y ACCESOS A LA INFORMACION PUBLICA EN EL MARCO DEL MODELO DE	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA EN EL ENFOQUE DE INTEGRIDAD PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA A LA INVESTIGACION APLICADA A LA GESTION PUBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DE ELABORACION DE INDICADORES DE POLITICAS NACIONALES Y PLANES ESTRATEGICOS	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER DE METODOLOGIA PEI-POI	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN NUEVA LEY DE CONTRATACIONES PÚBLICAS LEY 32069	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	7000	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMINARIO EN CIERRE CONTABLE DEL PRIMER SEMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2025 : "LINEAMIENTOS DE LA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2500	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMINARIO EN CIERRE CONTABLE DEL EJERCICIO FISCAL 2025: ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	2500	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN PRESUPUESTO PUBLICO 2025 EN EL SIAF SP - N32185	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4000	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	4500	0



Handwritten signature and scribbles.

17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DIPLOMADO EN CONTROL GUBERNAMENTAL	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	GENERALES	CURSO SISTEMAS DE CITACION	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EN CAPACITACIÓN EN CIBERSEGURIDAD Y HACKEO ETICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	CURSO/TALLER DE EDICIÓN DE PUBLICACIONES	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	CURSO Y/O DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4500	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	GENERALES	CONFERENCIA EQUIDAD DE GENERO	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	4000	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	GENERALES	CURSO DE INVESTIGACIÓN PRELIMINAR Y PRISIÓN PREVENTIVA EN LA ACTUALIDAD.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	6000	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	GENERALES	CURSO DE TRIBUTOS RECAUDADOS POR SUNAT	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	5000	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA TOMA DE DECISIONES ETICAS	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	MATERIAS TRANSVERSALES	CONFERENCIA DELITO CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA - SOBORNO TRANSNACIONAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	E	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3000	0



Handwritten signatures and scribbles in blue ink, including a large circular scribble and a signature that appears to be 'P'.